

四、IFRS轉換的成功關鍵

根據已採用IFRS國家的經驗，IFRS轉換的成功有以下幾個重要關鍵因素：

- **董事會及高階管理者的支持**—由於IFRS轉換通常至少需要1-2年的時間，且需要跨部門的支援與合作，若無上位者的支持與表態，可能最後IFRS的轉換會流於形式，而由少數幾位會計人員根據自己的想法草草了事，不但無法確保最後轉換結果是否確實遵循IFRS的規定，而原本可藉由IFRS轉換的機會來提升集團的帳務及管理品質的機會，也不太可能掌握。
- **良好的溝通**—IFRS的轉換過程中會不斷的需要溝通，包含IFRS觀念的宣導、專案人員間的溝通、與各事業部及高階主管、董事會、外部利害關係人（投資人、主管機關、會計師等）的溝通，良好的溝通是專案順利進行的基礎，且能適時取得必要的支援與意見，有效降低轉換的成本。
- **完善的規劃**—須具備清楚的願景及目標、建立轉換過程的治理架構、及決定明確的決策權力、責任的分配、及轉換的方式等，內容應包含例如涉及的部門人員，所需資料如何產生，轉換所需時間及人力，對流程及系統之影響等。完善的規劃可以確保未來的轉換工作能順利執行，也是決定轉換品質最重要的關鍵。根據PwC的經驗，規劃階段常發生的問題例如：遺漏重大差異項目，低估轉換所需時間及人力，忽略對系統及流程的影響等，這些都可能造成整個轉換工作的延誤，甚至大幅增加轉換所需的成本，因此，尋求有經驗的專家協助規劃及執行，對於IFRS的轉換將有很大的助益。
- **徹底及有效的執行**—執行力是所有工作成功的基石，要能徹底有效的執行IFRS轉換計畫，通常必須要具備以下要件：專屬資源、有效訓練、與其他專案充分的配合、相關議題負責人的指派及議題的解決、並與績效結合，若能具備上述要件，並依照計畫執行，成功轉換的機會將大幅提高。
- **知識移轉**—IFRS的轉換不是一次的工作，而是未來公司營運結果的編製基礎，因此雖然轉換的過程中多少都會借重外部專家的知識與經驗，來協助轉換的進行，但應避免完全外包，以培養自身的資源，同時應要求外部專家在專案過程中進行知識移轉，只有公司內部擁有充足的IFRS資源，確定未來能適當的應用IFRS，編製符合IFRS的財務報表，並具備能即時吸取新的IFRS知識的能力，IFRS轉換才算順利完成。

