

## 6. 社會共融

### 6.1 實踐人權與多元溝通

人才是證交所推動資本市場進步的關鍵資產。為此，證交所及子公司致力於建構公平、多元且包容之職場環境，透過制定適法合宜的治理政策、完善管理制度及持續宣導訓練，並設有透明暢通之申訴管道，全方位落實員工權利保障。除恪守我國勞動相關法令外，更認同支持《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工公約》之核心精神，將國際人權公約內化為企業文化。證交所堅守平等對待原則，承諾不因個人性別、性傾向、種族、社經地位、年齡、婚姻、家庭、語言、信仰、黨派、國籍、容貌、身心障礙或其他因素而有任何差別待遇，嚴格杜絕各種形式之歧視行為，另訂有「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」、「職場霸凌防治及處理作業規定」及「執行職務遭受不法侵害預防計畫」等辦法。2025 年證交所未發生任何與性騷擾及職場霸凌相關之員工申訴案件。

證交所積極推動人權保護措施以維護市場秩序、保障投資人權益及促進企業永續發展。2025 年主要執行成果如下：

#### 01

##### 供應商永續管理

與廠商之合作契約皆訂有永續承諾書，確保廠商承諾「禁止強制勞動、禁止僱用童工、禁止歧視及不人道待遇，保障所屬員工之結社自由與建立集體協商機制」，延伸人權保障影響力。

#### 02

##### 深耕人權意識

辦理勞動法令課程，宣導勞動法令保護、多元共融等事項，提升同仁對於人權的認知。

#### 03

##### 公平透明招募

所有職務皆依職能需求對外開放招募，確保不因族群或特定身分設定差異化錄取名額，保障平等就業機會。

#### 04

##### 暢通申訴機制

建置多種申訴管道，員工可透過申訴信箱、申訴專線進行職場不法侵害或性騷擾進行申訴。

### 多元溝通管道

證交所視同仁為共榮夥伴，以促進勞資和諧為核心精神，除遵循勞動法令及重大營運變更預告等相關要求外，證交所亦於 2025 年 7 月 8 日與企業工會完成第三次團體協商的簽約，並鼓勵員工加入工會，保障員工參加自由，2025 年底參與工會人數共 606 人，占比為 99.67%<sup>1</sup>。

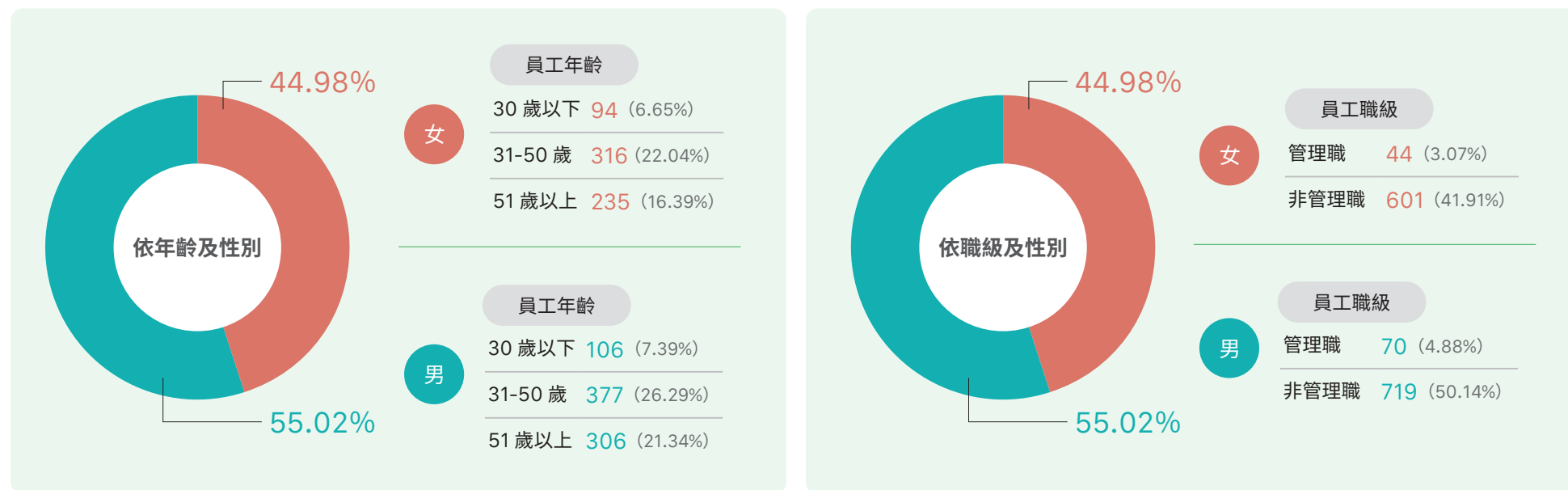
證交所重視並傾聽員工的聲音，每月舉行勞資會議（優於勞基法規範每季一次），2025 年除 7 月辦理團體協商簽約典禮停開一次外，共召開 11 次。會議成員包括勞資雙方各 9 人代表，並由雙方各推選 1 人擔任主席，共同主持會議，旨在促進勞資雙方的溝通和合作。

註 1：依工會章程與實務作業，分母係排除經理級以上（含經理級業務委員）、留職停薪及職前訓練期間等人員，惟證交所仍提供該等在職人員及未入會員工，協約中優於勞基法之職災事故保障。

## 6.2 建立多元團隊

證交所不僅非常重視團隊的健全發展與人力資源的穩定成長，也深信員工組成的多元化能拓寬決策視野並為組織注入活力。截至 2025 年底，證交所及子公司共有 1,434 名員工（包含 1,432 名正職及 2 名約聘），另有 49 名非員工工作者（包含派遣員工及工讀生）。證交所及子公司整體員工人數無顯著波動，非員工工作者人數為因應業務調整，較去年減少 20 名。員工男女比例為 1.22：1，女性管理職占總管理職 38.60%，相較 2021 年底女性主管比例為 30%，已有明顯提升；女性非管理職員工占比 45.53%，有助於強化決策多元觀點，並促進創新思維，提升企業韌性。證交所為強化決策效率及促進當地人才向上流動，管理職 100% 為本國籍。此外，證交所及子公司共僱用 9 名身心障礙員工（占整體員工 0.6%），致力培養並發展其金融專業能力，以支持身心障礙者的就業權利和相關法律。

### 2025 年證交所及子公司員工組成

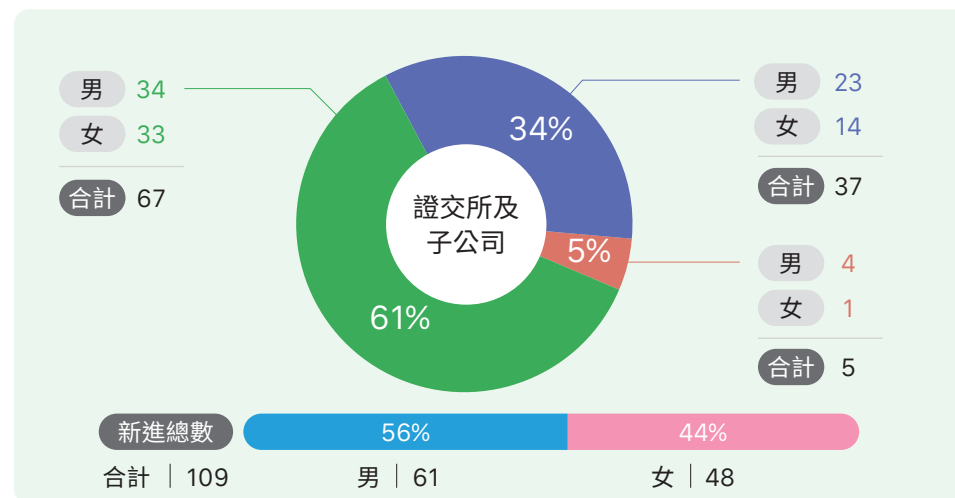
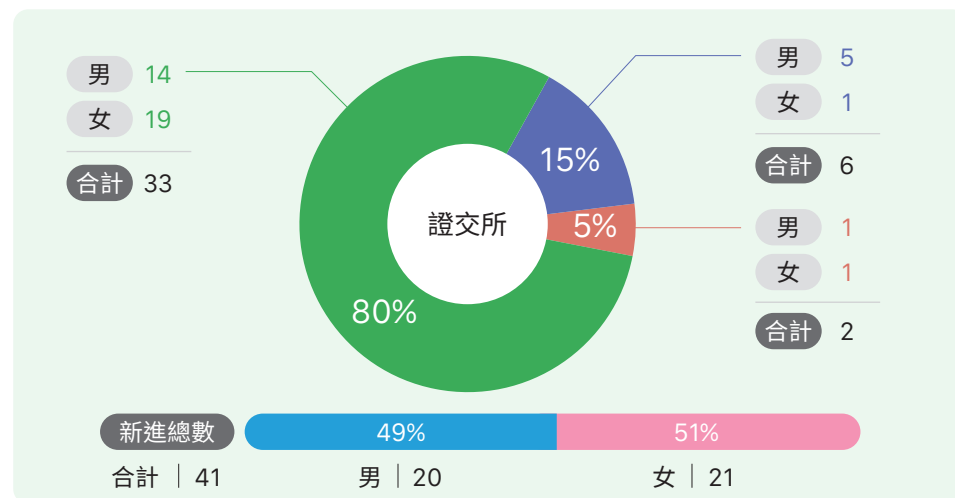


註：管理職係指首長及部門主管，非管理職則為排除「首長及部門主管」。

### 新進與離職

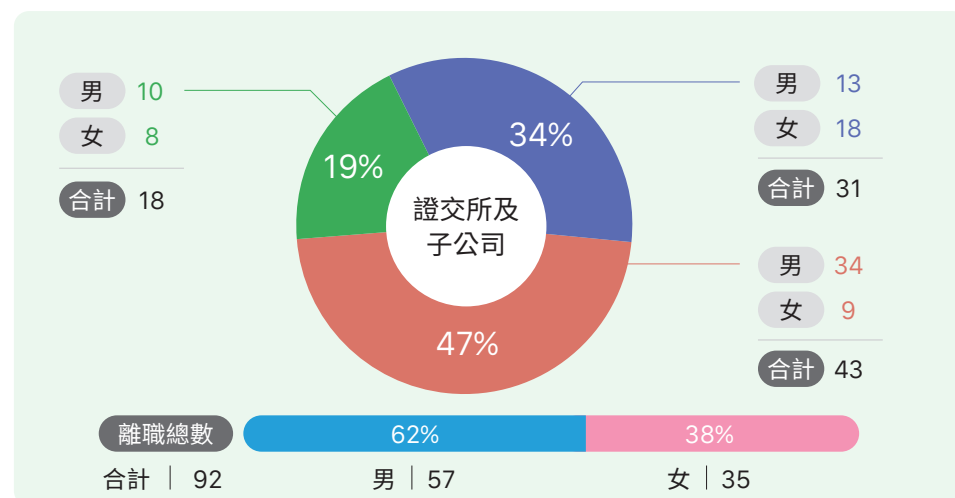
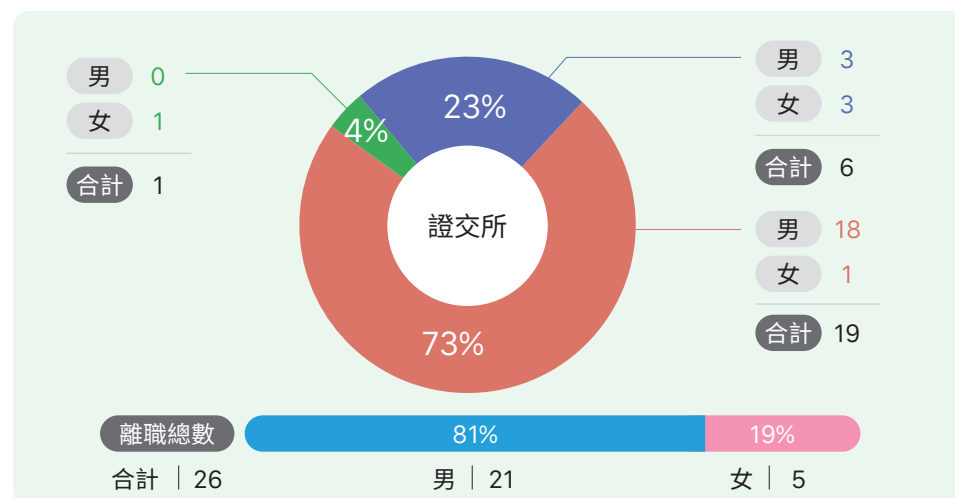
證交所及子公司積極優化人才招聘策略，並提供完整的培訓機制和員工福利，打造具高度吸引力的職場環境，藉此強化員工歸屬感並促進員工的長期留任，從而實現穩定且健康的員工流動狀態。2025 年，證交所及子公司新進員工總數（不包括非員工）共 109 人，年度新進率為 7.6%，較前一年度之 10.32% 減少 2.72%；同年度的離職員工總數（不包括非員工）共 92 人，年度離職率為 6.42%，較前一年度之 8.10% 減少 1.68%。若以證交所個體計算，新進率與離職率分別是 6.41% 與 4.06%。

## • 2025 年證交所及子公司新進員工情形



註：新進率為〔（該年度各類別之新進員工人數）/（該年度員工年底總人數）〕\*100%，該計算不含派遣人員。2025 年底，證交所個體員工數為 640 人，證交所及子公司共 1,434 人。

## • 2025 年證交所及子公司離職員工情形

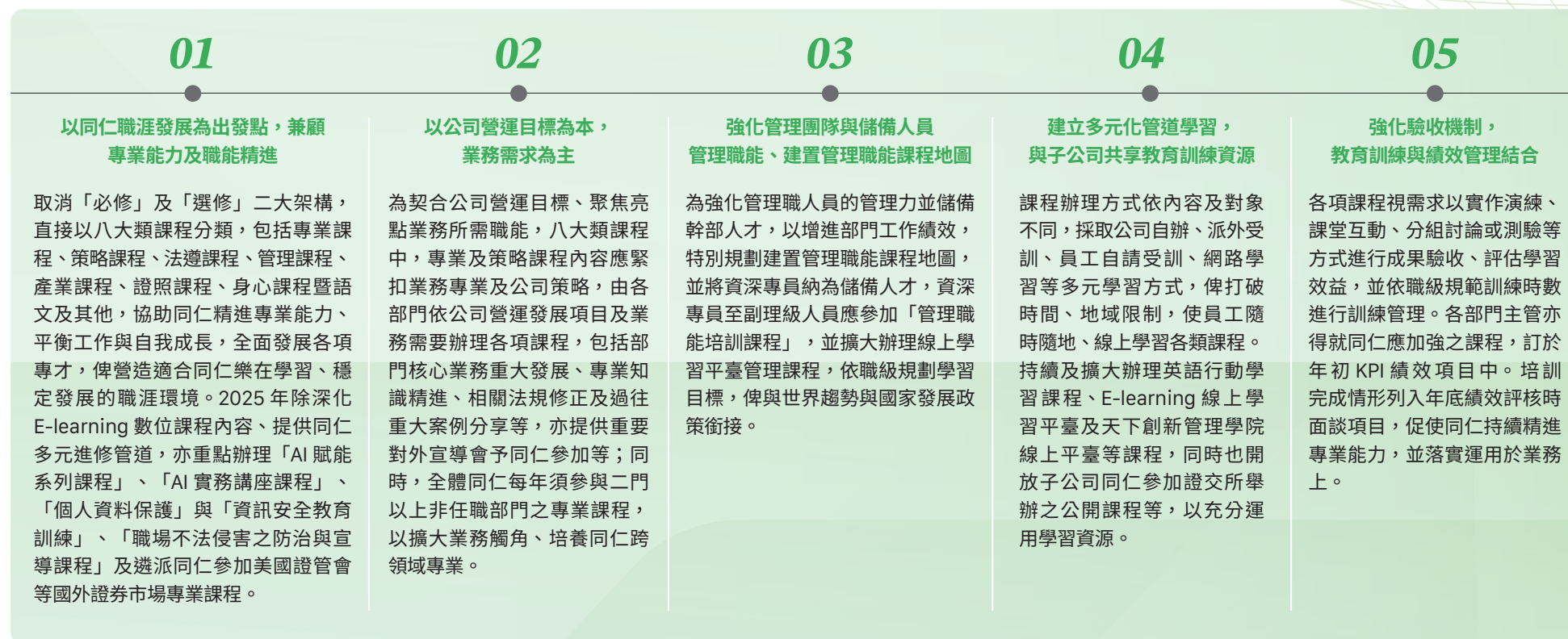


註：離職率為〔（該年度各類別之離職員工人數）/（該年度員工年底總人數）〕\*100%，該計算不含派遣人員。2025 年底，證交所個體員工數為 640 人，證交所及子公司共 1,434 人。

## 6.3 強化員工培育

面對資本市場的快速更迭與數位轉型，證交所及子公司積極深化專業教育與多元化培訓計畫，鼓勵員工不斷學習和成長，培養專業能力和領導能力，建構足以應對市場變革的人才庫。同時，建立公平透明的績效制度，讓員工的成長及貢獻能夠獲得公正評價，並激勵員工展現才能、持續追求卓越。

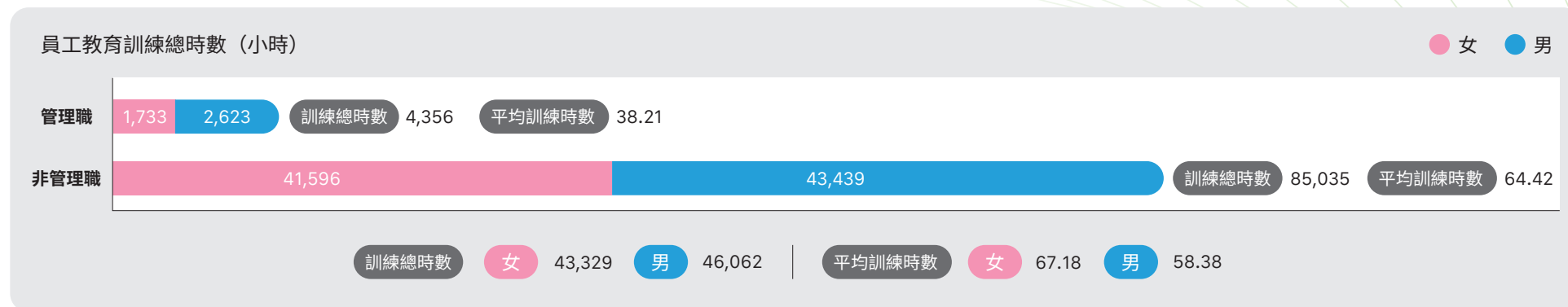
### 證交所教育訓練規劃：



深化學習成果與 KPI 之連結，協助同仁確立學習目標，除維持同仁應完成專業課程每年 6 小時、法遵課程每年 4 小時，策略課程一般同仁 2 小時、專案組成員 6 小時，儲備幹部以上人員應再進修每年 6 小時之管理課程。另考量 2025 年建置管理職能地圖並增開管理課程、推動公司轉型策略開設永續及數位課程、配合勞動法令修正不定期開設法遵課程，同仁應完成課程總時數由每年 30 小時調整為 36 小時，建立同仁自主學習思維。

此外，晉升幹部者於年度考評時將是否完成 6 小時管理課程列為升遷考量之必要條件，以確保管理團隊勇於學習、常保創新之韌性。所有學習資料於人力資源管理系統自動勾稽，提供部門主管 KPI 考評依據，提升同仁學習動力及發揮教育訓練應有之成效。

## • 2025 年證交所及子公司員工教育訓練情形



註：管理職係指首長及部門主管，非管理職則為排除「首長及部門主管」。

## • 教育訓練課程類別



金融倫理與內線交易



個人資料保護



在職學習及語言課程



金融與證券市場相關課程



永續發展與環境管理



防制洗錢及資訊安全



身心靈健康課程



職場不法侵害之防治與性別平等

## 績效考核

為能確實掌握員工的工作表現，並協助及輔導員工不斷成長精進、共同促進營運發展，證交所及子公司皆訂有年度員工績效評估與考核方法。於 2025 年度，證交所及子公司之正職員工 100% 經過績效考核與評估。同時為確保績效考核的公平及合理性，另亦訂有考績申訴作業程序，以保障員工申訴權益。

## 6.4 打造友善職場

證交所及子公司致力營造一個令員工感到安心、滿足和有成就感的工作環境。提供良好的工作條件、強調工作與生活的平衡、促進團隊合作和溝通、建立良好的企業文化和價值觀，讓每個員工都感受到被尊重和重視。

### 薪酬制度

為吸引及留任人才，證交所及子公司提供具有競爭力的薪資制度與完善的福利，敘薪標準不因種族、性別有所差異，且定期執行全體員工晉升及調薪。證交所提供員工優於基本工資之薪酬，2025 年男女基層員工平均薪資皆高於當地（臺灣）最低薪資水平，顯示證交所對於員工本身專業的重視及信任。

#### • 2025 年證交所基層人員標準薪資與當地（臺灣）最低薪資比例

| 男    | 女    | 當地（臺灣）最低薪資 |
|------|------|------------|
| 2.70 | 2.81 | 1          |

註：表格數據以證交所為主，未包含子公司。

#### • 2025 年證交所女性對男性基本薪資與薪酬比例

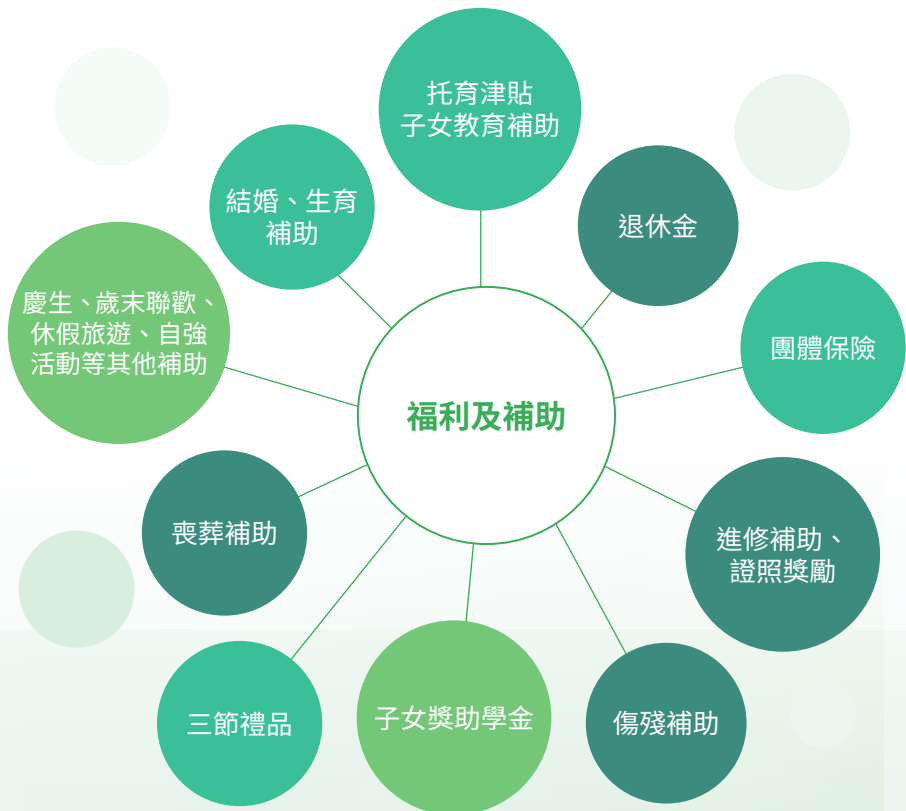
|      | 薪酬類型 | 男性  | 女性     |
|------|------|-----|--------|
| 管理職  | 基本薪資 | 100 | 115.68 |
|      | 總薪酬  | 100 | 109.03 |
| 非管理職 | 基本薪資 | 100 | 100.43 |
|      | 總薪酬  | 100 | 100.08 |

註：表格數據以證交所為主，未包含子公司。

## 員工福利與退休關懷

證交所及子公司以員工的需求和幸福為出發點，營造快樂、和諧及友善的職場環境，不僅提供多項員工支持計畫福利，協助員工實現工作和生活的平衡，亦透過公司與職工福利委員會落實全面且多樣化的福利制度，展現對每位同仁細膩的關照與支持，厚植組織幸福感，攜手員工在永續經營的道路上共創價值。

對於退休同仁，公司發給慰問金並邀請參加尾牙活動，展現感謝與關懷。退休人員亦可自費參加同仁健檢優惠方案，並享有特約飯店商務優惠價格，豐富員工退休生活。



## 友善育嬰及育兒措施

證交所及子公司照護員工，針對有家庭照顧需求的員工提供多項彈性辦公和支援方案，確保員工及其家庭得到適當的照顧，兼顧工作與家庭間平衡。生育福利制度涵蓋產前、生產和產後三個階段，包括彈性工時、托育津貼，以及優於法定要求的假期，不僅是幫助新手父母減輕養育的財務重擔，亦提升同仁育嬰留職的回任率。2025 年，證交所及子公司實際申請使用育嬰假計 6 人，育嬰留停之復職率及留任率均為 100%。



### 結婚

- 婚假 14 日（優於勞工請假規則所規定之 8 日），並由職工福利委員會提供結婚補助。



### 家庭照顧

- 有薪家庭照顧假全年 7 天，請假日數併入事假計算（優於勞工請假規則事假期間不給工資之規定）。



### 懷孕

- 為減少女性同仁孕期不適感，設有健康中心，提供孕媽咪關懷諮詢專線，由專業護理師服務。



### 生育

- 產假 42 天，陪產檢及陪產假 7 天，優於性別工作平等法所規定之產假 8 週（含週末）。
- 安胎期間列入病假計算，30 天內全薪（優於勞工請假規則的 30 天內半薪之規定）。
- 提供生育補助。



### 哺乳

- 辦公室設置 2 間配有冰箱與電動集乳器之哺（集）乳室。



### 育兒

- 設有育嬰假。
- 與外部機構簽立托兒合約，提供員工優惠折扣方式協助同仁托育子女之需求。
- 彈性工時：證交所採取彈性上下班措施，以兼顧子女接送。
- 子女教育補助。
- 托育津貼。

## • 2025 年證交所及子公司育嬰留停情形

| 項目                               | 女    | 男    | 總計   |
|----------------------------------|------|------|------|
| 2025 年申請育嬰留停申請資格人數               | 11   | 18   | 29   |
| 2025 年申請育嬰留停人數                   | 4    | 2    | 6    |
| 2025 年育嬰留停原應復職人數 (A)             | 5    | 1    | 6    |
| 2025 年育嬰留停原應復職且復職人數 (B)          | 5    | 1    | 6    |
| 2024 年育嬰留停復職人數 (C)               | 3    | 2    | 5    |
| 2024 年育嬰留停復職且於 2025 年在職滿一年人數 (D) | 3    | 2    | 5    |
| 育嬰留停回任率 % = B/A                  | 100% | 100% | 100% |
| 育嬰留停留任率 % = D/C                  | 100% | 100% | 100% |

## 凝聚團隊與家庭 共創永續活動日

為凝聚團隊情誼、推廣運動風氣，證交所於國立臺灣師範大學體育館舉辦員工暨親子活動日，鼓勵員工及其家屬參與以加深親友對證交所的理解和認同，活動以闔家同樂的園遊會形式舉行，有永續劇場、漂流木 DIY 等精彩活動，並準備各式胖卡餐車與在地小吃，滿足員工味蕾，將證交所幸福友善的企業文化從員工延伸到家庭中，拉近每位同事家庭之間的距離。活動融入了證交所數位及永續雙軸轉型策略，全程採用電子 APP 報到與闖關集點，落實低碳無紙化，並邀請公益團體參與，以實際行動支持弱勢族群的就業機會，整體活動精神結合 SDGs 永續發展目標、實踐社會責任。



證交所在國立臺灣師範大學體育館舉辦親子活動日，首長與全體同仁齊著大合照，共度歡樂時光。



2025 年證交所親子活動日，邀請公益團體參與，以實際行動支持弱勢族群的就業機會。

## 6.5 健康安全職場

### 職業安全衛生管理系統

證交所依《職業安全衛生法》訂定「安全衛生工作守則」及「職業安全衛生管理規範」，另已建立職業安全衛生管理之內部稽核機制，定期辦理健康檢查報告之管理與保存、職業災害申報作業之執行情形等相關稽核作業，管理及稽核範圍涵蓋全體員工及在場域內受指揮監督的人員。此外，證交所設置「職業安全衛生委員會」每季定期召開會議，負責制定職業安全衛生管理措施，並由總經理擔任主任委員。其中勞工代表占參加成員三分之一以上，可對擬訂之安全衛生政策提出建議，參與審議、協調及建議安全衛生相關議題，促進各項職業安全衛生計畫的落實。

為深化員工職場健康及安全保護等意識，證交所均會為正職員工提供多元的職場健康安全訓練課程，此外，相關課程亦會視實務需求與課程性質，適度開放予非員工之工作者報名參加，以協助相關人員提升必要之安全衛生知能。另針對供應商部分，證交所亦於招商的規範「證交所投標須知範本」，及檢討增訂合約「落實企業社會責任」相關條款，要求供應商遵守勞工安全衛生法規等相關法律規定，提供安全工作指引、預防維護和防護裝置，以減少工作場所健康安全風險。

為加強職場健康及安全風險管理，證交所執行員工健康風險評估，針對中等風險以上、風險衝擊及頻率高的事件制定相應的減緩預防措施與行動量化目標，以持續優化職場健康與安全。

## 職業危害辨識與風險評估

| 健康風險議題                 | 適用範圍                             | 減緩 / 預防措施                     | 2025 年實施成效及改善措施        |
|------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| 內部是否有情緒不穩定或精神疾患病史之工作者  | 全體員工。                            | 落實關注與強化代理機制。                  | 持續追蹤關懷個案。              |
| 勞工之工作是否為直接面對群眾之第一線服務工作 | 特定員工（例如外賓接待人員、負責門禁業務之櫃台人員、保全人員）。 | 落實訪客登記，且設置監視設備，僅作安全維護與事件查證使用。 | 未發生重大異常事件，持續優化服務流程與訓練。 |

另依證交所「安全衛生工作守則」，當員工發現工作場所所有危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業、退避至安全場所，並向直屬主管報告，事後將不會遭受不利處分。

## 2025 年證交所及子公司職業災害統計

|         |    | 證交所  |    | 集保結算所 | 臺網 | 臺指 | 碳交所 | 基富通 |
|---------|----|------|----|-------|----|----|-----|-----|
| 項目      |    | 男性   | 女性 |       |    |    |     |     |
| 職災死亡    | 人數 | 0    | 0  | 0     | 0  | 0  | 0   | 0   |
|         | 比率 | 0    |    | 0     | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 職災受傷    | 人數 | 1    | 1  | 0     | 0  | 0  | 0   | 0   |
|         | 比率 | 1.51 |    | 0     | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 損失日數    |    | 17   | 45 | 0     | 0  | 0  | 0   | 0   |
| 失能傷害嚴重率 |    | 46.9 |    | 0     | 0  | 0  | 0   | 0   |

註 1：職災死亡比率 = (職災死亡人數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

註 2：職災受傷比率 = (職災受傷人次 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

註 3：失能傷害嚴重率 (SR) = (失能傷害損失日數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

註 4：總經歷工時 = 每月在職總人數 × 每月總工作天數 × 8 小時，逐月加總。2025 年證交所總經歷工時為 1,321,880 小時。

註 5：2025 年證交所職災事件皆為通勤或外出時之意外事故，已積極提供醫療、保險及關懷，並加強對同仁之通勤安全宣導。

註 6：2025 年證交所及子公司無發生非員工之工作者職災事件，亦無經專科醫師判定確診之職業病或疑似案例。

## 職業安全衛生訓練

| 課程名稱            | 內容                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 危害通識教育訓練課程      | 為掌握製造、處置或使用危害物質之來源、使用場所、數量、使用人員貯存場所、存量、使用情形等資訊，證交所依據職業安全衛生法訂定危害通識計畫，配合計畫每月執行製作危害性化學品清單、管理安全資料表及張貼盛裝危害性化學品容器之標示，為加強宣導作業人員確實知悉化學品之危害資訊，提醒作業安全之重要性，防止職業災害之發生，每年定期聘請外部專業講師，對資訊中心相關作業人員進行訓練。                      |
| 101 大樓消防演練勤前講習  | 證交所依據消防法規已設置自衛消防編組防護團，為提升防護團成員防火知識、應變能力，配合 101 大樓每半年辦理的大樓消防演練，定期舉辦演練前自衛消防人員勤前講習，協助參與演練的自衛消防編組人員熟稔編組任務及相關防災知識，以利真實災害發生時，能迅速且有序地協助進行人員逃生疏散與救災行動。                                                               |
| 防空疏散避難演練防護團勤前講習 | 證交所為金融市場重要機構，對於維護經濟穩定與金融秩序具有關鍵作用。為強化防空疏散避難整備作為，依據民防法規定成立防空疏散避難防護團，以因應北北基地區空襲警報發布時，協助疏散與引導人員避難。每年並依防空疏散避難計畫，定期舉行防空疏散避難演練，為利防護團成員熟悉疏散動線避難位置，在演練前安排防護團成員舉辦勤前講習。                                                 |
| 職業安全衛生業務主管訓練    | 證交所依據「職業安全衛生管理辦法」等相關規定，針對職業安全衛生業務主管安排定期教育訓練，並已規劃相關主管依規定完成回訓，以確保其專業能力及證照有效性。依規定，僱用勞工人數達一定規模之事業單位，須設置甲種職業安全衛生業務主管，並每 2 年接受在職複訓。為符合法令要求並強化職場安全管理，本公司安排主管參加由專業機構辦理之甲種業務主管複訓課程（6 小時），持續精進安全衛生管理知識，提升整體職業安全衛生管理成效。 |
| 急救人員訓練          | 證交所依據「勞工健康保護規則」及「職業安全衛生教育訓練規則」，配置急救人員並定期辦理在職教育訓練。為提升同仁緊急應變能力，委請專業機構辦理急救複訓，課程包含 CPR、AED 操作、哈姆立克法及傷患初步處置等，並結合消防編組救護班訓練，強化事故發生時之即時救護能力，確保人員安全。                                                                  |

## 強化消防應變機制

證交所十分重視火災防護措施，並積極落實相關安全管理，2025 年度未發生任何火災事故，平時除了制定消防防災計畫，也成立自衛消防編組與防護團，定期辦理消防教育訓練與火災疏散演練，並接受消防機關檢查與缺失改善，以提升消防安全管理。針對火災發生，將依據消防防災計畫進行應變，包括確認起火點、通報中控中心、自衛消防編組與消防隊、執行人員疏散與傷患救助後送醫院。依據證交所「關鍵設施緊急處理要點」，應變要點如下：

|              |                                                                                                   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 火災警報聲響之示警及處置 | 目擊火災時，按下警鈴或大聲呼救，視情況使用滅火器滅火，同時通報管理部。                                                               |
|              | 火災警報自動偵測觸發警鈴響起時，保全人員應確認火災來源通報管理部。                                                                 |
|              | 無法控制火勢時，保全人員應立即撥打 110、119 向警察及消防機關報案，並通報管理部。                                                      |
| 事故通報與應變啟動    | 管理部主管立即通報事故指揮官，管理部與勞工安全室建立災情聯繫中心。                                                                 |
| 啟動疏散機制       | 無法控制火勢時，管理部主管立即通報事故指揮官啟動人員疏散，自衛消防編組成員協助引導及安全救護作業。                                                 |
| 非上班時間應變      | 如在非上班時間發生火災，應派人赴現場並回報管理部主管，如判定影響辦公場所環境，致使人員無法進入上班，參照「臺灣證券交易所證券交易服務營運持續計畫」，召開危機因應小組會議判斷是否啟動營運持續計畫。 |
| 火災事件後處置      | 確認現場安全無虞，勘查記錄受災程度，並彙整受災程度，適時更新受災程度等資訊，後由管理部向危機因應小組會議提出書面損失評估報告，並負責災後處理工作。                         |

## 落實職場健康管理

證交所理解員工的身心健康之重要性，因此與子公司提供多元化的健康促進活動，以提升員工健康觀念、營養知能、急救技能等，期能防範於未然，維護員工健康，減少潛在危險事件及隱憂。

| 健康管理活動         | 主要內容                                                                                                                                                                                          | 2025 年執行情形                             |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 員工健康檢查         | 提供員工健康檢查補助方案，同時提供癌症篩檢項目。                                                                                                                                                                      | 申請人次達 <b>290</b> 人。                    |
| 員工健康講座         | 配合職業安全衛生法，並依員工需求，開設健康講座。主題包括員工協助方案、慢性病防治、醫療保健講座及紓壓講座等。                                                                                                                                        | 共舉辦 18 場；<br>參加人次達 <b>940</b> 人。       |
| 臨場健康諮詢         | 每季安排醫生、不定期安排個案專案醫師一對一諮詢。                                                                                                                                                                      | 共舉辦 6 個場次， <b>34</b> 人參與。              |
| 健康中心           | 提供職業傷病及一般傷病之健康諮詢與緊急救護處理。                                                                                                                                                                      | 提供健康諮詢、傷病處理（含緊急救護）計 <b>637</b> 人次。     |
| 員工協助方案（EAP）    | <ul style="list-style-type: none"> <li>為協助員工解決工作及生活可能面對的壓力及問題，證交所與新竹市生命線協會員工協助服務中心長期合作，實施員工協助方案（Employee Assistance Programs, EAP）。</li> <li>該方案有心理、法律、理財、醫療及管理五個諮詢面向，每人每年免費八小時諮詢。</li> </ul> | 證交所 EAP 方案共有 68 人次申請，共使用 <b>81</b> 小時。 |
| 員工流感疫苗接種費用補助方案 | 維護同仁健康，降低罹患流感導致嚴重的併發症。                                                                                                                                                                        | 申請人次共有 <b>343</b> 人。                   |

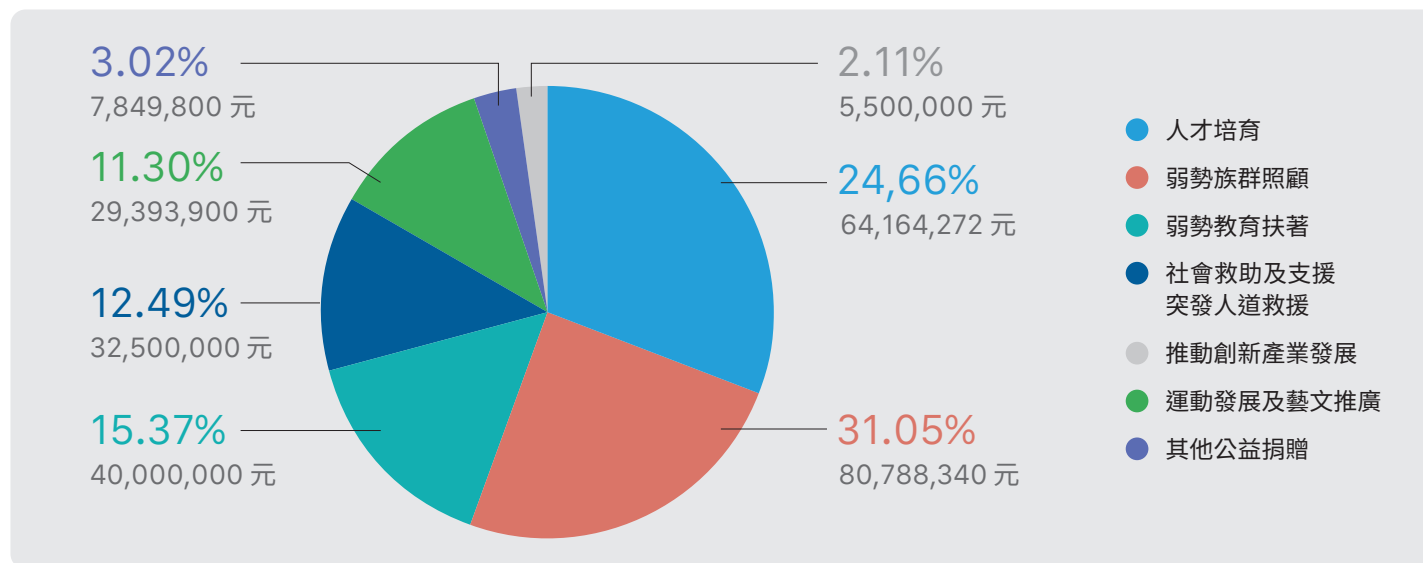
## 促進員工健康

證交所積極推動健康休閒活動，提升員工身心健康與工作生活平衡。公司設有職工福利委員會社團輔導辦法，協助管理 15 個社團，包括桌球、羽球、高爾夫、壘球、單車、太極拳、瑜珈、圓淨、籃球、桌遊、合唱、攝影、健身、撞球與慢跑社。各社團定期舉辦活動，並於每年召開大會，鼓勵員工透過參與運動與社交活動舒壓放鬆。此外，證交所更提供多元健康促進課程，如體適能活動、醫療保健講座及手作精油、聖誕樹及袖珍磁鐵等舒壓課程，幫助員工釋放壓力，廣受好評。



## 6.6 推動社會共融

證交所長期以來致力於參與各項公益活動，體現了對社會的關懷和責任。依每會計年度編列次一年度預算，就前一年度稅後盈餘，提撥 3% 至 5% 作為社會公益捐贈及贊助活動。其中尤其關注弱勢族群，通過公益勸募補助社福機構，實踐社區參與的精神，2025 年公益捐贈金額達 2 億 6,020 萬元。同時鼓勵員工參與志願服務和社會公益活動，期望傳遞愛心並與各界攜手關懷弱勢，為臺灣社會帶來安定溫暖的力量。



### 人才培育

證交所結合自身的專長領域，致力於推廣及培育金融知識人才，為強化年輕人的投資風險觀念，持續辦理校園金融教育活動如校園講座、ETF 博覽會等。為支持清寒學生學習金融知識，更定期贊助公益基金、設立公益專班等，期許能將所學應用於未來的職業發展中。此外更根據活動滿意度調查和意見回饋，持續強化金融教育推廣工作，並透過數位和社群平台進行廣告宣傳，達到推廣金融教育的目標。

| 培育項目        | 主要內容                                                                                                                | 2025 年執行情形                          | 對應 SDGs 指標                               |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|
| 金融服務業教育公益基金 | 證交所自 2015 年起每年贊助 1,000 萬元支持金融總會籌設之「金融服務業教育公益基金」，部分基金供發放優秀清寒學生教育獎助學金，助其完成學業；其餘款項則做為落實基層金融教育之用，提供弱勢族群接觸金融學習的機會。       | 共贊助 1,000 萬元<br>受惠人次 <b>1,412</b> 人 | SDG1：消除貧窮<br>SDG4：優質教育                   |
| 大專生金融就業公益專班 | 證交所自 2015 年起參與集保結算所邀集之「大專生金融就業公益專班」計畫，針對家庭經濟狀況不佳之大專生，提供一系列金融課程訓練及職涯經驗分享。強化大專生從事金融工作的競爭力，幫助有志朝金融業發展之弱勢青年學子，在畢業後翻轉人生。 | 共贊助 737 萬餘元<br>受惠人次 <b>457</b> 人    | SDG1：消除貧窮<br>SDG4：優質教育<br>SDG8：尊嚴勞動與經濟成長 |
| 國際金融研究學院計畫  | 證交所自 2022 年起參與金融總會與金融研訓院共同推動的國際金融研究學院計畫，與中山大學、政治大學之國際金融學院合作，培育國際金融產業發展所需人才，打造臺灣成為亞洲企業資金調度及高階資產管理中心。                 | 共贊助 1,000 萬元<br>受惠人次 <b>356</b> 人   | SDG1：消除貧窮<br>SDG4：優質教育<br>SDG8：尊嚴勞動與經濟成長 |

| 培育項目                         | 主要內容                                                                                                              | 2025 年執行情形                           | 對應 SDGs 指標              |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| 「資本市場 ESG 生態系之 ESG 人才培育」系列課程 | 證交所攜手台灣永續能源研究基金會及國內各大專院校等學界能量，辦理「資本市場 ESG 生態系之 ESG 人才培育」系列課程，積極培育永續人才及鼓勵研究發展，俾利 ESG 成為臺灣企業在國際競爭之利基，接軌國際趨勢，邁向淨零未來。 | 共贊助 3,678 萬餘元<br>受惠人次 <b>3,429</b> 人 | SDG4：優質教育<br>SDG13：氣候行動 |

## 運動與藝文推廣

| 推廣活動             | 2025 年實績                                                                                                                            |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 足球運動             | 證交所與臺灣期貨交易所、集中保管結算所及寶成集團裕元基金會等共同推動「企業共同贊助推廣足球運動案」，自 2015 年起分別贊助屏東縣立來義高中國中部、瑪家國中、東港高中國中部及長治國中等四所學校足球運動發展，協助偏鄉學校發展足球運動，成果斐然，期待培養足球新星。 |
| 「愛・樂無限」公益賞樂計畫    | 贊助國立臺灣交響樂團所主辦之 2025「愛・樂無限」公益賞樂計畫，邀請偏遠地區學校師生、弱勢及社福團體，參與行前曲目賞析、樂器解說體驗及欣賞音樂會禮儀等。透過本計畫將文化及表演藝術資源分配至全臺灣，落實藝術扎根及文化平權。                     |
| 舞蹈蒲公英藝術教育推廣計畫    | 贊助雲門基金會「2025 年舞蹈蒲公英藝術教育推廣計畫」，落實藝術教育平權，並促進文化發展。                                                                                      |
| 紙風車文教基金會         | 贊助紙風車文教基金會「紙風車 368 兒童藝術工程 20 週年特別演出」，以推廣藝術平權，支持戲劇扎根。                                                                                |
| 國際棒球賽事           | 贊助少棒聯盟協會基層學生國際棒球賽事經費，以助臺灣基層棒球文化扎根。                                                                                                  |
| 高爾夫賽事            | 贊助中華民國高爾夫協會，以培育優秀具潛力的高爾夫運動選手。及「2025 台灣名人賽暨第三十九屆三商杯高爾夫邀請賽」經費。                                                                        |
| 台北 101 公益垂直馬拉松賽事 | 捐款支持《2025 台北 101 公益垂直馬拉松》合作公益夥伴，透過參與公益賽事實踐 ESG 理念，深耕社會公益及履行企業社會責任。                                                                  |

## 弱勢族群照顧

證交所自 2019 年起為落實社會關懷、擴大照顧弱勢族群，透過檢視評估「衛福部公益勸募管理系統」所列許可勸募活動社福機構，扶助兒少家庭、老人及婦女、身心障礙者及疾病治療等弱勢族群，並擴大至生態保育及永續環保，2025 年共捐贈 5,000 萬元至 157 家機構。

| 捐贈機構<br>類型     | 兒少家庭扶助               | 身心障礙者扶助                                    | 弱勢老人及婦女扶助                      | 疾病治療                                      | 生態保育                                   | 永續環保                                                  |          |
|----------------|----------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------|
| 內容             | 協助弱勢兒少與家庭，提升教育與生活品質。 | 由生活、就醫、就學、就業各層面，給予身心障礙者支持，協助建立無歧視職場與無障礙環境。 | 向年長者提供照顧及關懷服務，以及向受虐受暴婦女提供諮詢服務。 | 進行相關衛教，提升大眾對疾病的認識，在療程中與治療後，提供患者經濟及心理上的支持。 | 保育受威脅之野生動物及其棲地、調查海洋生態及推動永續海鮮及進行天然林復育等。 | 推廣環境教育，提高社會大眾對永續相關議題之關注與瞭解；促進城鄉地區樹木保護，減低都市熱島效應和空氣汙染等。 | 總計       |
| 2025 年<br>投入資源 | 1,934 萬元             | 1,599 萬元                                   | 249 萬元                         | 677 萬元                                    | 448 萬元                                 | 93 萬元                                                 | 5,000 萬元 |

### 中華社會福利聯合勸募協會

自 2019 年起證交所透過國內專責、專業勸募資源之公益團體「聯合勸募協會」捐助社福機構。該協會以嚴謹的審查制度評估各社福機構之需求，並確實監督每項資源流向與運用，能有效集結社會資源以服務最多的社福團體與弱勢族群，2025 年共投入資源 1,800 萬元。

### 食（實）物銀行聯合捐贈

證交所自 2015 年起響應金管會號召之「金融有愛一食（實）物銀行」，參加由期交所主辦之聯合捐贈活動，將愛心物資妥善分配後，送至社會各個偏鄉角落幫助弱勢幼童、老人、近貧戶、身心障礙者及遭遇緊急變故者渡過生活困境，2025 年共投入資源 1,200 萬元，專案累積受益人次逾 203 萬。

## 社會救助及支援突發人道救援

### 全國 22 個縣（市）政府社會救助金專戶捐助

捐助全國各縣（市）政府「社會救助金專戶」，不指定用途，俾各縣（市）政府彈性處理，適時協助改善低收入戶、中低收入戶及遭受急難或災害者等貧困民眾生活，如生活扶助、醫療補助、急難救助及災害救助等，2025 年共投入資源 **2,000** 萬元。

### 支援突發重大災難捐贈社福團體及所需物資

協助風災救災及受災戶重建家園捐款、捐助花蓮國軍慰勞金等，善盡證交所企業社會責任，統計 2025 年投入資源共 **1,250** 萬元。

### 捐贈醫療院所醫療費用

捐助臺北榮總「財團法人惠眾醫療救濟基金會」、雙和醫院「社工基金 - 醫療急難濟助專戶」及雙和醫院購置「BrainLab Elements 軟體系統」經費，支持無力負擔醫療費用的貧困病患醫療經費及添購醫療器材，共計 **500** 萬元。

## 弱勢教育扶助

### 學校教育儲蓄戶

為持續深耕校園公益，證交所自 2018 年發起「金融有愛，關懷弱勢學生」聯合捐贈案，透過教育部「學校教育儲蓄戶」公益專案平台，針對各級學校經濟弱勢學生提供用餐、課後照顧、書籍等各項完成學業之基本需求補助。2025 年證交所共捐贈 **4,000** 萬元，惠及 **258** 所學校，**8,609** 名學生。

## ESG 議題推廣、推動創新產業發展捐贈

| 2025 年項目 | 活動說明                                                                                                                                        | 2025 年投入資源      |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 推動創新產業發展 | 透過贊助相關協會及大專院校所舉辦之專案及交流活動，扶植新創產業發展並協助我國產業轉型，暨提升經濟韌性與企業價值。                                                                                    | <b>550</b> 萬元   |
| ESG 議題推廣 | 贊助 ESG 相關議題推廣之活動與計畫，向民眾宣導永續環保教育。透過 ESG 推廣與人才培育的結合，協助推廣淨零碳匯，強化永續治理、減碳管理與社會責任等核心價值，增進社會福祉。<br>證交所透過贊助此類活動經費，除協助推展永續環保教育外，亦可同時關注偏鄉農業經濟及其他重要議題。 | <b>3,679</b> 萬元 |