

策略 6 社會共融

策略行動面向 ① 建立公平包容的職場文化，培養員工永續意識

2025 年目標	目標達成情形	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2027-2030 年)	長期目標 (2031-2050 年)
打造友善職場及培養永續意識 每年至少辦理 1 場新進人員座談會、親子活動日，以蒐集新進人員意見，並促進同仁間之家庭交流，達成友善包容的文化。	✓ 達成	提供場地及支援，支持企業工會辦理至少 1 場勞動教育訓練課程。	每年至少辦理 1 場勞動教育訓練，提升勞動權利保護及營造公平包容職場。	每年至少辦理 1 場性別平權課程，促進多元性別之認識進而打造共融、尊重之職場。

策略行動面向 ② 推動社會福祉與共融，支持 SDGs 發展目標

2025 年目標	目標達成情形	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2027-2030 年)	長期目標 (2031-2050 年)
推動社會共融 已編列預算，作為證交所社會公益捐贈及贊助所需。	✓ 達成	落實社會公益捐贈與贊助計畫，精準投入資源於弱勢族群關懷與社會扶助。	貫徹構建公平、包容且具韌性的社會的理念，持續關懷弱勢族群，加強辦理公益活動，期能履踐企業社會責任。	持續關懷弱勢族群，加強辦理公益活動，以實現更加公平、和諧與穩定的社會。

